

## **INFORMATIVA SU SA8000**

### **Che cos'è SA8000?**

Sa 8000 è una norma internazionale che indica una serie di requisiti ai quali un'azienda si deve attenere per poter essere riconosciuta "socialmente responsabile".

La norma nasce nel 1997 per opera del SAI (Social Accountability International), un'organizzazione internazionale con sede a New York che opera in difesa dei diritti umani.

### **Cosa significa responsabilità sociale?**

Nel definire la norma Sa8000, il SAI ha preso in considerazione la figura del lavoratore come principale soggetto da tutelare, a qualsiasi livello della produzione.

### **Perché S.I.E.M. S.R.L. intende certificarsi?**

L'azienda vede nel proprio personale un capitale umano da tutelare e proteggere, garantendogli il rispetto e la trasparenza che merita ogni lavoratore.

La certificazione SA8000, fa in modo che l'Azienda sia sottoposta a controlli periodici da parte di un Ente di Certificazione Esterno che, essendo accreditato direttamente dal SAAS, garantisce che i requisiti della norma siano costantemente applicati e rispettati.

## I PUNTI DELLA NORMA

<b>1</b>	<b>LAVORO INFANTILE</b>	L'azienda non deve utilizzare né favorire il lavoro infantile, ovvero il lavoro dei bambini sotto i 15 anni. Tutti i giovani lavoratori (tra 15 e 18 anni) non devono essere sottoposti a gravose condizioni di lavoro.
<b>2</b>	<b>LAVORO OBBLIGATO</b>	L'azienda non deve operare delle costrizioni sul proprio personale (es. trattenere documenti personali, impedire di lasciare il posto di lavoro a fine turno etc.)
<b>3</b>	<b>SICUREZZA SUL LAVORO</b>	L'azienda deve ottemperare alla normativa vigente in merito alla sicurezza dei lavoratori, per tutelare la loro salute e sicurezza antinfortunistica.
<b>4</b>	<b>LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE</b>	L'azienda deve rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e di formare sindacati di propria scelta, e permettere la contrattazione collettiva. Deve inoltre garantire che non vi siano forme di discriminazione nei confronti delle rappresentanze sindacali.
<b>5</b>	<b>DISCRIMINAZIONI</b>	L'azienda deve garantire che non vi siano discriminazioni tra il proprio personale in base a sesso, provenienza, religione, o particolari stati fisici.
<b>6</b>	<b>PUNIZIONI</b>	L'azienda non deve adottare provvedimenti disciplinari al di fuori di quelli consentiti dalla vigente normativa e dai contratti di lavoro applicati.
<b>7</b>	<b>ORARI DI LAVORO</b>	L'azienda deve garantire il rispetto degli orari di lavoro contrattualmente stabiliti, in linea con l' esigenza di vita dei lavoratori
<b>8</b>	<b>RETRIBUZIONE</b>	L'azienda deve garantire stipendi almeno pari al minimo previsto dalla contrattazione collettiva e, comunque tali da garantire un tenore di vita dignitoso per i lavoratori.